***Причины невостребованности молодых специалистов***

* Несоответствие профессиональной подготовки потребностям рынка труда (непрофильное образование, недостаток практики, недостаточная квалификация);
* неподготовленность к новым экономическим отношениям (отсутствие активности, цели и знания рынка);
* недостаточная мотивация к трудовой деятельности (нежелание работать по приобретенной специальности);
* завышенные требования (требуют такой же оплаты, как опытные специалисты);
* неумение презентовать себя;
* социальная нестабильность (призыв в армию, декретный отпуск и др.);
* отсутствие кадровой политики предприятий в отношении молодежи;
* недоверие работодателей к молодым специалистам (предыдущий негативный опыт).